



Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti

Sezione Provinciale di Cosenza

ETS – APS

Associazione Sicurezza Autonomia e Mobilità

Organizzazione di Volontariato



AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER SELEZIONE DI QUATTRO PARTECIPANTI AL PROGETTO "LAVORO IN VISTA"

Art. 1 - Premessa

Con il presente Avviso, l'Organizzazione di Volontariato SAM - Sicurezza Autonomia e Mobilità OdV, in collaborazione con la Sezione Provinciale di Cosenza dell'Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti, avvia la selezione di quattro soci per la partecipazione al progetto "Lavoro in Vista", finanziato nell'ambito dell'Avviso Pubblico Progetti innovativi sperimentali in materia di vita indipendente e inclusione sociale delle persone con disabilità - Programma di azione biennale per la promozione dei diritti e l'integrazione delle persone con disabilità, Fondo per le Non Autosufficienze (FNA) 2015, Regione Calabria (CUP J58D23000100001).

Il progetto si inserisce nel quadro delle politiche regionali della Regione Calabria per l'inclusione socio-lavorativa delle persone con disabilità, in attuazione delle normative nazionali e regionali in materia di vita indipendente e integrazione sociale. L'obiettivo è offrire un'opportunità concreta per lo sviluppo di competenze professionali, favorendo l'autonomia e l'inserimento lavorativo di persone con disabilità visiva attraverso percorsi strutturati e mirati. A tal fine verranno avviati dei Tirocini di Inclusione Sociale realizzati in conformità alla disciplina regionale in materia di Tirocini di Inclusione Sociale, DDG n. 1527 del 12/02/2019 e DDG n. 11940 del 24/08/2023 – Attuazione D.G.R n. 472 del 29 ottobre 2018, a cui si rinvia per quanto riguarda tutti gli aspetti non espressamente disciplinati nel presente Avviso. Le attività oggetto del tirocinio di inclusione sociale saranno coerenti con il Piano assistenziale individualizzato definito in sede di presa in carico di ciascuno dei partecipanti.

Art. 2 - Finalità del progetto

Il progetto "Lavoro in Vista" mira a promuovere l'inclusione socio-lavorativa delle persone con disabilità visiva mediante misure di supporto personalizzate. Attraverso un percorso strutturato, i partecipanti avranno l'opportunità di acquisire competenze professionali e sperimentare



Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti

Sezione Provinciale di Cosenza

ETS – APS

Associazione Sicurezza Autonomia e Mobilità

Organizzazione di Volontariato



esperienze di lavoro, facilitando la loro integrazione nel mercato del lavoro. Il progetto si configura come un'opportunità concreta di crescita e autonomia, in linea con gli obiettivi della Regione Calabria in materia di politiche sociali e lavorative per le persone con disabilità.

Art. 3 - Articolazione del percorso

Il percorso di inclusione socio-lavorativa prevede due fasi fondamentali:

- Formazione nei laboratori socio-occupazionali, durante la quale i partecipanti acquisiranno competenze specifiche in ambito professionale.
- Tirocinio di inclusione sociale presso aziende partner, della durata di 5 mesi, con un'indennità di partecipazione pari a €400,00 lordi al mese.

Art. 4 - Laboratori formativi socio-occupazionali

a) Laboratorio di Giornalismo - Durata 80 ore

Il laboratorio fornirà strumenti tecnici e concettuali per il rafforzamento delle competenze nell'ambito dell'informazione, della comunicazione e delle competenze civiche. Il percorso prevede lezioni frontali condotte da professionisti del settore, supportate da ausili tifloinformatici per garantire un apprendimento accessibile. I moduli trattati includeranno: lineamenti storici, psicologici e sociologici del giornalismo; organizzazione giornalistica; tecniche giornalistiche; elementi di diritto pubblico; professionalità giornalistica.

b) Corso di Progettazione Sociale - Durata 110 ore

Il corso mira a formare progettisti sociali competenti, capaci di operare nel Terzo Settore. L'approccio sarà esperienziale e laboratoriale, offrendo un ambiente di apprendimento interattivo. I moduli previsti riguarderanno la riforma del Terzo Settore, strategie di gestione e co-progettazione, design per l'innovazione, trasformazione digitale, gestione dei dati, euro-progettazione, strategie di finanziamento e comunicazione. Il corso prevede un Project Work finale, durante il quale i partecipanti svilupperanno un business plan per una startup sociale o un piano di miglioramento organizzativo per un ente esistente.



Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti

Sezione Provinciale di Cosenza

ETS – APS

Associazione Sicurezza Autonomia e Mobilità

Organizzazione di Volontariato



c) Corso di Operatore Amministrativo con Funzioni Segretariali - Durata 100 ore

Il corso è rivolto a persone con disabilità visiva e ha l'obiettivo di formare figure professionali per la gestione di attività di segreteria e amministrazione. I partecipanti apprenderanno competenze in: gestione delle comunicazioni e informazioni; protocollo e archiviazione; documentazione contabile; software di gestione amministrativa; organizzazione di riunioni ed eventi; sicurezza sul lavoro; utilizzo della posta elettronica e navigazione internet; gestione delle periferiche e rapporti con i clienti. Anche in questo caso, il percorso sarà supportato da strumenti tifloinformatici per favorire l'accessibilità.

Art. 5 - Requisiti di ammissione

Per partecipare alla selezione, i candidati devono:

- a) essere soci dell'Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti - Sezione Provinciale di Cosenza allegando la propria tessera di socio al modello di presentazione della domanda (Allegato A);
- b) avere un'età compresa tra 15 e 64 anni;
- c) possedere adeguate competenze di informatica/tifloinformatica che devono risultare da apposito Curriculum Vitae e/o da altri attestati da allegare al modello di presentazione della domanda (Allegato A).
- d) non essere beneficiari di altre misure di politiche attive erogate nell'ambito della programmazione regionale e nazionale la cui fruizione in contemporanea sia incompatibile;
- e) essere disoccupati, al momento dell'attivazione dei percorsi, ai sensi della normativa vigente.

Art. 6 - Modalità di selezione

I quattro candidati saranno selezionati sulla base dei seguenti criteri:

- a) le domande verranno valutate anzitutto sotto l'aspetto del possesso dei requisiti; a seguito di valutazione positiva si passerà alla verifica dei criteri di merito;
- b) criterio di merito, mediante la valutazione dei curricula con particolare attenzione alle competenze tifloinformatiche. In particolare, la valutazione di merito verrà effettuata in due fasi:



Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti

Sezione Provinciale di Cosenza

ETS – APS

Associazione Sicurezza Autonomia e Mobilità

Organizzazione di Volontariato



- 1) Fase di pre-screening condotta attraverso l'esame di curricula (precedenti esperienze, titoli di studio, certificazioni attestanti le competenze tifloinformatiche, ecc.). Punteggio max attribuibile 40 punti.
- 2) Colloquio individuale per valutare attitudini, motivazione e compatibilità con il progetto. Punteggio max attribuibile 60 punti.

I punteggi verranno assegnati seguendo la seguente griglia di valutazione:

Sezione 1 – Valutazione del CV (Max 40 punti)

Elementi valutati	Punteggio massimo
Titolo di studio (si valuta solo il più alto)	8 punti
Laurea inerente al progetto	8
Laurea di 1° livello inerente	7
Laurea	7
Laurea di 1° livello	6
Diploma inerente	6
Diploma	5
Licenza media	3
Titoli professionali (si valuta solo il più elevato)	4 punti
Specifico	4
Non attinente	2
Non terminato	1
Altre competenze (linguistiche, ecc.)	4 punti
Certificazioni di competenze in tifloinformatica	Fino a 12
Esperienze professionali aggiuntive (tirocini, stage, volontariato)	4 punti
Attinenza con il progetto	Fino a 8

Sezione 2 – Valutazione del Colloquio (Max 60 punti)

Elementi valutati	Punteggio massimo
Esperienza in settore analogo	6
Idoneità alle mansioni previste	10
Condivisione degli obiettivi del progetto	6



Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti

Sezione Provinciale di Cosenza

ETS – APS

Associazione Sicurezza Autonomia e Mobilità

Organizzazione di Volontariato



Disponibilità alla continuazione post-tirocinio	6
Motivazioni generali per la partecipazione	6
Interesse per acquisire nuove abilità professionali	6
Disponibilità e flessibilità oraria	6
Competenze comunicative e relazionali	8
Altri elementi di valutazione	6

In sede di presentazione della domanda i titoli valutabili possono essere dichiarati sotto forma di autocertificazione. I soli candidati idonei selezionati da avviare al servizio dovranno produrre, su richiesta, idonea documentazione relativa ai titoli dichiarati prima dell'approvazione definitiva della graduatoria.

I titoli in possesso dovranno essere dichiarati in sede di presentazione della domanda in mancanza non sarà assegnato il punteggio relativo.

Si precisa inoltre che tutte le esperienze dichiarate dovranno essere documentate con l'indicazione anche della durata e delle attività svolte; in mancanza di tale documentazione non sarà assegnato il punteggio relativo.

Art. 7 – Modalità e termini di presentazione delle domande

Le candidature devono essere presentate compilando l'apposito modello di domanda allegato al presente Avviso (Allegato A), allegando l'ulteriore documentazione richiesta, che dovrà essere entro le ore 12.00 del 18.02.2025 alla seguente PEC: associazione.sam@pec.it, indicando nell'oggetto "Candidatura al percorso di inserimento lavorativo "Lavoro in Vista".

Non saranno prese in considerazione manifestazioni di interesse che dovessero pervenire con modalità difformi e/o pervenute oltre il predetto termine di scadenza. Farà fede l'orario di ricevimento attribuito elettronicamente al momento della ricezione della Pec.



Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti

Sezione Provinciale di Cosenza

ETS – APS

Associazione Sicurezza Autonomia e Mobilità

Organizzazione di Volontariato



Art. 8 – Informazioni

Per ulteriori informazioni, è possibile contattare l'Organizzazione di Volontariato SAM - Sicurezza Autonomia e Mobilità OdV.

Cosenza, lì 04/02/2025

*Il Presidente S.A.M.
Ing. Giovanni Bilotti*

*Il Presidente UICI
Francesco Motta*